

# Tapping Out



**HARRISON STEEL**  
CASTINGS COMPANY

VOLUMEN 109 | DICIEMBRE DE 2025

A TODO COLOR

## EN ESTE NÚMERO



Proyectos de ingeniería/mantenimiento, [pág. 7](#)



Celebraciones del Departamento de Calidad, [pág. 9](#)



Presentación de nuevos productos, [pág. 3](#)



Picnic de la empresa, [pág. 4](#)

# ¡Menciones Especiales!

## EMPLEADOS ACTUALES CON 20 O MÁS AÑOS DE SERVICIO CONTINUO

(Nota: Las Listas de Servicio son lo más precisas posible)

NOMBRE	FECHA	NOMBRE	FECHA	NOMBRE	FECHA
George Curtis	14/09/1964	Robert Harrison	05/07/1990	Dwayne Horath	09/10/2000
Richard Holtkamp	05/06/1973	Ann Harrison	01/08/1990	Joshua Beedle	28/06/2001
Kristi Sorters	27/09/1977	Tracey Lamie	29/04/1991	Bradley Gayler	28/01/2002
Rod Garlin	08/08/1978	Tami Mason	28/05/1991	Mary Brown	11/08/2003
Jimmy Pickett	06/06/1979	Wade Harrison III	01/06/1991	Derek Hughes	10/11/2003
Russell Stonebraker	17/09/1980	Paul Scheurich	22/03/1993	Tirso Hernandez Santiago	29/01/2004
Brian Cooper	20/02/1984	Gregory Odle	16/08/1993	Robert Stone	05/04/2004
Geoffrey Curtis	07/05/1984	Benjamin Weiss Jr	15/11/1993	Tracy Harrison	01/05/2004
John Allen	29/05/1984	Ernest Black	21/02/1994	James Hoskins	01/06/2004
Jeff Pycke	06/01/1986	Angela Curtis	01/08/1994	Sony Mascreeen	02/08/2004
Trevor Curtis	12/06/1986	Jeremy Ray	26/12/1994	Gary Cantrell	28/12/2004
Randy Cushman	20/05/1987	Eric Dismore	02/01/1995	Todd Gambrel	03/01/2005
Roger Beedle	28/07/1987	Todd Hay	06/09/1995	Nathan Leonard	11/04/2005
Michael Bossaer	26/07/1988	Brian Niccum	11/09/1995	Kyle Haley	24/04/2005
Ricky Rothrock	23/08/1988	Shane Rogers	19/08/1996	James Scroggins	01/06/2005
Jerald Howard	23/08/1988	Jeremy Jessie	27/09/1996	Jill Curtis	01/06/2005
Todd Freeman	27/03/1989	Thomas Anderson	28/04/1997	Emily Harrison	16/06/2005
Kirt Hubbard	28/08/1989	Ronald Hanselman	28/09/1998	Tammy Gates	28/06/2005
Ron Lockhart	24/09/1989	Burnadette Jordan	12/01/1999	Helen Lambka	17/10/2005
Brian Stultz	14/05/1990	Amy Curtis	16/08/1999		
Jerry Gray Jr.	29/05/1990	Jason Lacy	10/04/2000		

## HITOS EN ESTA EDICIÓN POR EMPLEO CONTINUO – OCT. 2025 HASTA DICIEMBRE 2025

NOMBRE	AÑOS	FECHA DE ANTIGÜEDAD
Helen Lambka	20	17/10/2005
Timothy (Tim) Howard Sr.	5	02/11/2020
Brianna Stevens	5	16/11/2020
Cameron Collison	5	07/12/2020
Jerry D (JD) Gray	35	17/12/1990

## NEW PRODUCT INTRODUCTIONS AT HARRISON STEEL FOR KOMATSU MINING

Harrison Steel Castings se complace en anunciar varias introducciones de nuevos productos que respaldan las excavadoras eléctricas de cable de próxima generación de Komatsu Mining. Estas grandes fundiciones estructurales críticas para la seguridad—algunas completamente mecanizadas con acabado—representan adiciones significativas a nuestro portafolio de fundición y reflejan nuestro crecimiento continuo en componentes de fundición de acero complejos y de alto rendimiento.

Cada fundición fue desarrollada y lanzada a través de una estrecha colaboración con los equipos de ingeniería y calidad de Komatsu para cumplir con los exigentes requisitos de carga, durabilidad y seguridad. Desde la metalurgia y simulación hasta el herramental, producción y mecanizado, estas Introducciones de Nuevos Productos han demostrado la fortaleza de nuestros procesos multifuncionales y las capacidades de nuestra gente. Una de estas nuevas fundiciones excede las 20,000 libras y es el componente estructural crítico que funciona como el punto de pivote principal, permitiendo que el bastidor superior giratorio (superestructura) rote.

A medida que estos nuevos componentes hacen la transición a producción, subrayan el compromiso continuo de Harrison Steel de avanzar nuestras capacidades técnicas y apoyar a los OEM líderes en la industria minera. Esperamos un crecimiento continuo con Komatsu Mining mientras entregamos fundiciones confiables y de alta calidad para sus plataformas de excavadoras eléctricas de cable.



## Departamentos de Horno/Laboratorio

---

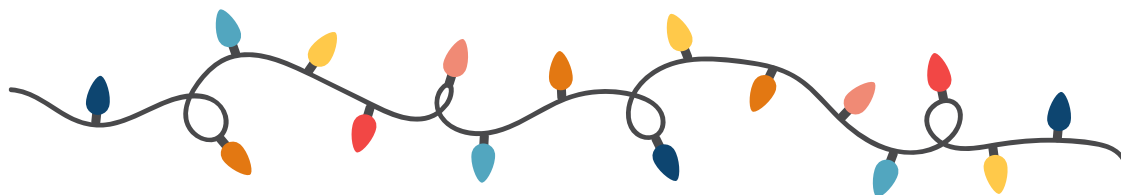
Tenemos algunos empleados nuevos en el horno y el laboratorio desde la última edición. Ethan Francoeur, Windy Holtkamp y Ryan Zinc se han unido al laboratorio. Ethan también ha estado pasando tiempo en el área del horno aprendiendo nuestro proceso. Royce Drake y Damian Martin se han unido al horno. Los cinco son excelentes adiciones al equipo de Laboratorio/Horno. También nos gustaría darle la bienvenida de nuevo a Jacob Johns. Jacob comenzó en el horno, fue al laboratorio, luego a seguridad, y ahora está de regreso en su hogar original en el departamento de horno. Jacob es el supervisor del turno diurno y ha sido de gran ayuda para nosotros. Mantenimiento e Ingeniería hicieron un gran trabajo al reemplazar el ariete del EAF #3 en una corta semana. También reemplazaron el cable a tierra en el #3, esperando que eso ayude con algunos de los problemas eléctricos que hemos visto en el #3. También me gustaría dar un gran reconocimiento a John Brandenburg, John Henry y Cadence Hanshew, trabajaron con muy poco personal y aún así hicieron coladas de buena calidad del EAF #4. Me gustaría agradecer a Davaina Himes por ayudar a Windy mientras aprende a ingresar las coladas en el sistema. En el último mes, Joann Hawn se ha vuelto a retirar de su posición como empleada de oficina del laboratorio. Le deseamos la mejor de las suertes en el próximo capítulo de su vida. El Día de Acción de Gracias está aquí, lo que significa que la Navidad y el Año Nuevo están a la vuelta de la esquina, ¿dónde se fue el año?

### ESTADÍSTICAS DEL HORNO:

**Total de coladas vertidas hasta la fecha: 1,163**

**Total de toneladas fundidas hasta la fecha: 22,944.3**

Felicitaciones para Hanna Blake y Bryson Duff, ambos han ganado una Beca de la Fundación Schumo de \$2,000 por los artículos que escribieron. El artículo de Hanna, "Standardized Coatings" (Recubrimientos Estandarizados) y el artículo de Bryson, "Evaluating The Effect of Hardenability by Quenching from Higher Austenization Temperatures" (Evaluando el Efecto de la Templabilidad mediante Temple desde Temperaturas de Austenización Más Altas).





# Fotos del Picnic de la Compañía del 11/10/25

\*Las fotos fueron tomadas por Ashlynn Owens Simonton quien trabaja en el Taller de Patrones.



Aquellos viendo el partido de fútbol americano de IU



# Community Care Announcement

**Anuncio sobre Community Care** Nos complace anunciar Community Care. Community Care es una opción para que el público utilice los servicios de WeCare convirtiéndose en miembro. Estamos incluyendo el folleto de WeCare Community Care en Tapping Out ya que esta opción puede ser adecuada para los jubilados de Harrison Steel. Los miembros del Plan Médico de Harrison Steel tienen acceso a WeCare sin costo como siempre.

**¡Buenas noticias! WeCare tlc ha abierto el acceso a atención primaria integral en su comunidad.**

**¿Qué es CommunityCare?** ¡Termine su búsqueda de los servicios de salud que usted y su familia necesitan! Como programa de membresía de atención primaria directa, CommunityCare ofrece a los miembros acceso conveniente y asequible a atención primaria avanzada.

**Los beneficios**

- Acceso asequible a atención primaria de calidad, sin las molestias de los planes de seguro de facturación
- Citas el mismo día o al día siguiente con acceso directo a un médico independientemente del seguro, condiciones preexistentes, edad o enfermedad
- Sin copagos y sin deducibles: la tarifa mensual fija cubre el 100% de los servicios de atención primaria

- Centros de salud y bienestar convenientemente ubicados con horarios de operación que se adaptan a su horario
- Acceso virtual ilimitado a recursos de salud
- Continuidad de atención

Como líder en centros de atención primaria avanzada en el sitio y cerca del sitio para empleadores, WeCare tlc tiene la misión de cambiar cómo se entrega la atención médica en los Estados Unidos.

**101 Suzie Lane Attica, IN 47918 (765) 762-6789**

**Atención primaria directa que pone su salud primero**

**Como miembro de CommunityCare, tendrá acceso a:**

- Servicios de Atención Aguda y Episódica

- Manejo de Enfermedades Crónicas
- Dispensario de Medicamentos Recetados en el Sitio (facturado a una tarifa con descuento) donde esté disponible
- Servicios de Bienestar/Prevención
- Educación y Consejería sobre Salud y Bienestar
- Atención Integrada/Colaborativa con Manejo de Referencias
- Visitas Virtuales y Acceso al Portal de Pacientes en Línea
- Pruebas y Laboratorios No Emergentes y de Rutina (facturados a una tarifa con descuento)
- Inyecciones (con el paciente suministrando el medicamento)
- Servicios Pediátricos Selectos

**Aprenda Más**



**¿Cuánto cuesta CommunityCare?** CommunityCare proporciona acceso asequible a atención primaria de calidad para usted y su familia. La membresía se basa en una tarifa mensual fija simple.\*

**WeCare tlc Harrison Steel Collaborative Health Center**

**Membresía Individual**

**\$102.00 /adulto/mes**

\*Las tarifas pueden variar dependiendo de la ubicación de su centro de salud y bienestar. El dispensario de medicamentos recetados en el sitio y las pruebas y laboratorios no emergentes y de rutina no están incluidos en la tarifa mensual, pero se facturan a la tarifa con descuento del centro de salud.

### Atención: Miembros del Plan Médico y Posibles Miembros

**La Inscripción Abierta para Beneficios es del 1 de diciembre al 31 de diciembre.** Estamos haciendo cambios significativos en la administración del plan para 2026. Anthem ya no será el Administrador Externo (pagador de facturas) y proveedor de red de Harrison Steel. HPI será nuestro nuevo Administrador Externo con Indiana Elite Care y First Health como nuestras redes del plan. El plan en sí permanecerá sin cambios en términos de coseguro, copagos, deducibles y límites de gastos de bolsillo. Tendrá la capacidad de reducir significativamente su deducible y los pagos individuales de coseguro y copagos al utilizar la Red de Indiana Elite Care. Dicho de otra manera, el plan de 2026 es el mismo; pero puede ahorrar dinero significativo al utilizar la Red de Indiana Elite Care donde sea posible. La Red de Indiana Elite Care incluye el Sistema de Salud Franciscan, Ortho Indy y Unity Healthcare and Surgery Center. El grupo Franciscan proporciona atención en Lafayette, Crawfordsville, Indianápolis, Carmel y otras ubicaciones.

A CONTINUACIÓN SE PRESENTAN ALGUNOS EJEMPLOS DEL INCENTIVO DE ATENCIÓN:

	Red Actual / First Health 2026	Indiana Elite Care 2026
Coseguro	80% Harrison Steel   20% Empleado	90% Harrison Steel   10% Empleado
Deducible	Individual \$1,000   Familiar \$2,000	Individual \$500   Familiar \$1,000
Límite de Gastos de Bolsillo	Individual \$4,000   Familiar \$8,000	Individual \$2,000   Familiar \$4,000

	Copagos	
Primario	\$30	\$10
Especialista	\$30	\$10
Atención Urgente	\$30	\$10
Emergencia	\$150 + 20%	\$150 + 20%

No necesita seleccionar específicamente la Red First Health o la Red Indiana Elite Care para participar. Simplemente necesita utilizar la red de proveedores de atención para aprovechar el seguro con incentivos.

Los miembros del plan recibirán nuevas tarjetas de seguro para 2026 hacia finales de este año. Creemos que la Red First Health incluye al proveedor de atención médica de casi todos.

## ¿POR QUÉ EL CAMBIO?

Los costos médicos están fuera de control. El plan ha incurrido en costos que se han incrementado drásticamente en años recientes y los pronósticos de años futuros sugieren más de lo mismo. El objetivo de Harrison Steel es proporcionar un plan médico que satisfaga la mayoría de las necesidades al precio más asequible. Hemos mantenido exitosamente los aumentos de costos del plan médico, con su ayuda, en un nivel modesto a través de la introducción de WeCare, TrueRx y Sharx. Aunque Anthem es el “Gran Jugador” para las redes médicas de Indiana, hemos visto un deterioro significativo en la administración de nuestro plan por parte de Anthem. El cambio a HPI y la Red First Health nos dará un mejor administrador mientras mantenemos el acceso a proveedores y el diseño del plan. La adición de la Red Indiana Elite Care permite que nuestros miembros del plan y Harrison Steel ahorren dinero mientras aún reciben y proporcionan gran atención.

Hay mucho trabajo por hacer por parte del Equipo de Beneficios de Harrison Steel para realizar estos cambios. Tenga en cuenta que no somos perfectos y trabajaremos para resolver problemas a medida que se identifiquen de manera oportuna.



## DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA/MANTENIMIENTO

Ha sido un tiempo un poco más tranquilo para el Departamento de Ingeniería/Mantenimiento en los últimos meses en términos de nuevos proyectos, pero tenemos un par de desarrollos emocionantes que reportar.

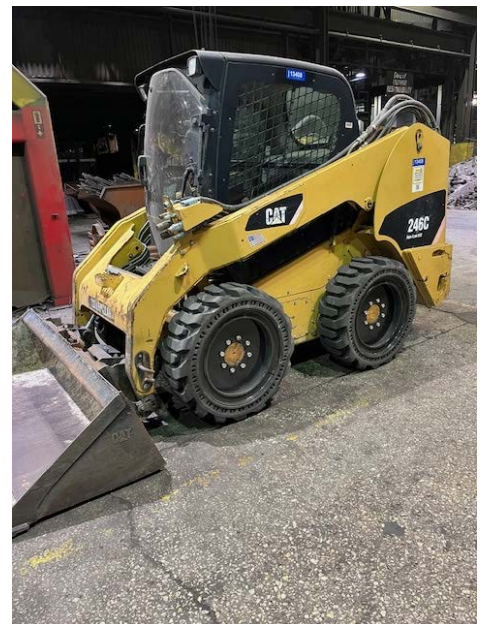
El primero es una nueva estación de trabajo de 10 toneladas en la Planta 2 que estamos llamando W230. Esta nueva estación de trabajo será casi idéntica a sus vecinas W228 y W229 con su propio sistema de grúa aérea y equipo de soldadura y una gran área de trabajo de 22 pies x 20 pies.

Al momento de escribir esto, el sistema de grúa ha sido instalado, así como el ventilador de extracción y los ductos. Esperamos poner esta estación de soldadura completamente en línea en las próximas semanas.



Otra nueva adición a Harrison Steel es la compra de una minicargadora CAT 246C para el edificio de desmoldeo del suroeste. Esta 246C trabajará principalmente en el desmoldeo de AML, pero complementará las otras minicargadoras en producción.

Al final del año en diciembre, nos enfocaremos en algunos proyectos de mantenimiento para ayudar a HS a recibir el 2026. Entre ellos habrá mejoras a un par de grúas aéreas, algunas reparaciones en los sistemas de desmoldeo y trabajo de concreto en varios lugares a lo largo de las instalaciones. Gracias a todos por un excelente 2025 y esperamos otro más en 2026.



## beneficios



**WeCare** – ¡Visite WeCare (si elige nuestro plan médico) para sus necesidades de atención médica! ¡La Dra. Barraza, Karter, Chelsea y Stacy están aquí para ayudarnos a ser las personas más saludables posible! Con la llegada del invierno, el trastorno afectivo estacional (TAE) puede afectar su salud mental. Las fiestas también pueden ser estresantes y estar llenas de ansiedad: la clínica puede ayudarnos con estos problemas.

### Reducción de prima médica de hasta 30%, complete los siguientes 3 puntos:

1. Haga una cita con WeCare para que le hagan la biometría y asista a seguimiento con el doctor una semana después – 10% (5%, si cubre a un cónyuge)
2. Libre de tabaco – 10% (5%, si cubre a un cónyuge)
3. Reúnase con Tracy (ver abajo) – 10% (5%, si cubre a un cónyuge) (Consulte su tarjeta impresa de tamaño billetera que tiene sus fechas de vencimiento)  
(Reference your printed wallet size card that has your expiration dates)



¡**Tracy Brown** regresará el 14 de enero para reunirse con nosotros – inscribáse y reciba su descuento en la prima médica! Complete la Evaluación de Riesgo de Salud (ERS) y reciba 10% de descuento en sus primas médicas. Puede ahorrar \$692.64 (solo empleado) hasta \$1,820.52 (familia) ANUALMENTE haciendo estas tres cosas. SOLO el 35% de los empleados están aprovechando algunos/todos los ahorros.

### Recuerde - WeCare ofrece medicamentos recetados sin costo para miembros en nuestro plan médico.

**El horario de WeCare es: 765-762-6789**

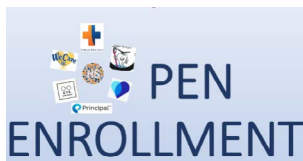
Lunes 10am – 6pm

Martes 6am – 6pm

Miércoles 10am – 6pm

Jueves 11am – 6pm

Viernes 6am – 1pm



¡**La INSCRIPCIÓN ABIERTA está aquí!** Durante el mes de diciembre, puede elegir beneficios/ cambiar beneficios. **HABRÁ MÁS** – esté atento a la información en las pantallas de TV y su aplicación UKG. Aproveche este tiempo para verificar también sus beneficiarios - con su seguro de vida y su 401K.



**Vanguard** Ofrece consejos mensuales, el Monthly Beat – Educación sobre Bienestar Financiero, Educación sobre Bienestar y Salud, y Educación sobre Beneficios.

No pierda la igualación de la compañía en el 401K – dólar por dólar en el primer 3% de los salarios. Esto comienza 1 año (principio del mes siguiente) después de su fecha de contratación. Jeff Prince estará de regreso en las instalaciones el 23 de febrero, si desea hablar con él sobre el retiro, contacte a Beneficios.



# Departamento de Calidad

El mes de noviembre estuvo bastante ocupado para Calidad.

Cole y Zach (Trazado) pudieron asistir a una conferencia de Polyworks en Ohio donde aprendieron sobre algunas características nuevas disponibles en Polyworks. Gracias a los muchachos por participar en la conferencia y por enseñarnos al resto de nosotros cuáles de estas características realmente beneficiarían a HS.

Brad, Amanda y Adam (Ventas) fueron a Progress Rail para evaluar algunos problemas dimensionales con el 4795997\_R. Progress Rail estaba bastante contento con nuestras mejoras procesando estos y devolviéndolos a las especificaciones. Progress también elogió mucho a nuestro Equipo de Ventas por su capacidad de respuesta y atención al detalle. ¡Reconocimiento a Susie por mantener a Elaina alerta!

Calidad también quiere darle la bienvenida a Bryan Anderson a nuestro equipo de Rayos Gamma. Ya está bien encaminado hacia la certificación. Jessica Clevenger también se unió a nuestro Equipo de Trazado y ahora tenemos Las Jessicas en nuestra área de Trazado de la Sala de Limpieza! También conocidas como Nueva Jessica y Jessica Original. – Tendremos que encontrar un apodo para Bryan ahora que tenemos 3 en el departamento.

También tenemos algunas otras razones para celebrar este mes –



¡La nieta de Lori, Ella Noggle, consiguió su primer venado el 21/11/25! Bien hecho Ella

¡Renee y Jeremy Stonebraker también recibieron a un nuevo nietecito! Russell Stonebraker (Bisabuelo).



Emery Sage nació de Kadence (la hija mayor de Jeremy) el 24-09-25



Amanda totalmente pudo ver la estatua más genial de Mothman.



Helen Lambka en Rayos Gamma siendo tonta para la cámara.



DESDE EL ESCRITORIO DE RR.HH. – JASON BECK

Es increíble pensar que mientras escribo esto estamos aproximadamente a solo 30 días de Navidad, con el fin de año acercándose muy rápidamente. En el último boletín hablé de cómo teníamos algunas caras nuevas en Recursos Humanos y con esta actualización, puedo decir felizmente que estamos con personal completo y todos están haciendo un excelente trabajo.

Reclutamiento

- Kelsey Haley ha estado muy activa en el reclutamiento, ya que trabaja con muchos de ustedes a diario y maneja la mayoría de todas nuestras nuevas contrataciones por hora. Durante el último mes, hicimos un cambio en el proceso de entrevista que creemos será muy beneficioso para ayudar a colocar a las personas adecuadas en los trabajos correctos. Lo que impulsaremos ahora es incluir más a los Supervisores en el proceso de entrevista junto con hacer nuestro mejor esfuerzo para asegurar que cada posible contratación vea el área en la que trabajará para comprender mejor la función del trabajo. Los líderes de departamento se reunirán con los candidatos y luego, dependiendo de cómo vaya, pueden ayudarnos a decidir qué área puede ser una buena opción y luego incorporar a sus Supervisores de línea en el proceso.
- Desde septiembre, RR.HH. ha estado ocupado con Ferias de Carreras y Empleo y apreciamos toda la ayuda que fue brindada por muchos departamentos para ayudar a hacer nuestros viajes mucho más exitosos.

Fecha	Lugar	Representantes de la Compañía
9/8/2025	Purdue	Alanna W. / Drew S. / Payton A.
9/17/2025	Indiana State	Alanna / Drew S.
9/23/2025-9/25/2025	Ridgewater College (NDT)	Jason B.
10/1/2025	Rose Hulman	Alanna W. / Mason M.
11/7/2025	Parke Heritage Job Fair	Davaina H. / Kelsey H.
11/13/2025	Vincennes	Jason B.
11/20-11/21	CIC Career Fair	Alanna W. / Alisson A. / Peyton A.

SEMINARIOS VALOR DE LA PERSONA

Como se mencionó en el boletín anterior, todos los empleados serán asignados para asistir a un taller de 1 día de Valor de la Persona, realizado en el Harrison Hills Country Club. Hasta la fecha, aproximadamente 125 empleados han asistido y nuestros próximos talleres están programados para el 2 y 3 de diciembre. El plan es tener estos cada dos meses durante todo 2026 y el día consiste en comida, capacitación, oportunidades de retroalimentación y formación general de equipos.

**AMOR. DIGNIDAD. RESPETO.**

Tres Palabras Simples Pueden Transformar una Cultura

Valor de la Persona (“VOP”) es un programa. Es una forma de vida, un viaje continuo de cambio individual y organizacional. Nuestro enfoque de base para el trabajo y el lugar de trabajo pone a las personas primero y valora a las personas por quiénes son, tocando corazones y alentando el cambio personal. El objetivo: impulsar el cambio transformacional en toda la organización creando una cultura de Amor, Dignidad y Respeto.



## RECORRIDOS POR LA PLANTA

- Como saben, los Recorridos por la Planta son algo en lo que realmente hemos tratado de enfocarnos más en el último año o dos. A los visitantes les encanta ver lo que hacemos y nuestros empleados realmente parecen disfrutar mostrando cuál es su función laboral o explicar por qué hacen lo que hacen. Nos hemos enfocado principalmente en dos tipos de recorridos: Recorridos Familiares y Recorridos Escolares / Universitarios / Educativos.
- Solo en los últimos 18 meses, hemos tenido a más de 30 familiares de empleados venir a ver nuestra instalación y más de 100 estudiantes representando las siguientes escuelas: Fountain Central, Attica, Covington, North Vermillion, McCutcheon, Harrison, Lafayette Jeff y Seeger junto con estudiantes universitarios de Rose Hulman. Sentimos que esta es una gran oportunidad para presentarles lo que hacemos y hacerles saber cuántas buenas oportunidades existen en nuestra instalación.

## ESTUDIANTES DE ESCUELA SECUNDARIA VOCACIONAL

En caso de que hayan escuchado sobre nosotros formando asociaciones con escuelas secundarias del área, estamos muy involucrados en sus Programas de Oficios. Muchas de las escuelas del área están comenzando a ver el valor increíble que los programas vocacionales proporcionan no solo a sus estudiantes, sino también a las industrias en el área. Estos programas incluyen soldadura y maquinado, para los cuales tenemos una necesidad aquí en HS y al trabajar con las escuelas, esperamos crear una fuente de trabajo para algunos estudiantes, así como obtener buen trabajo a cambio. Actualmente, tenemos 2 estudiantes de Oficios de Maquinado trabajando aquí y 4 estudiantes de Soldadura trabajando aquí. Esto no sería posible sin los esfuerzos de los Líderes de Departamento en esas áreas siendo flexibles y cuidadosos con los estudiantes, todo mientras ven el valor que pueden traernos. Su ayuda ha sido muy apreciada en este esfuerzo y ahora estamos en un punto donde tenemos más jóvenes interesados de los que podemos acomodar, lo cual es una excelente posición para nosotros. Esperamos que pronto podamos acomodar a más de estos jóvenes y en el futuro expandir esto posiblemente a Oficios de Construcción (taller de patrones) o incluso Mantenimiento / Ingeniería.

## PASANTES DE VERANO

Después de las fiestas y Año Nuevo, comenzaremos a tratar de llenar nuestras Vacantes de Pasantes para el verano y asistir a algunas ferias más relacionadas con universidades. El objetivo es tener Pasantes asignados para el 1 de abril, y si tienen interés en un Pasante, por favor comuníquense con Sony o Derek para aprobación y luego contacten a Alanna o a mí. Nuestras Pasantías pueden tener un gran impacto tanto en nuestro negocio como en el futuro.

## CAPACITACIÓN

Nuestro programa de capacitación realmente ha entrado en alta velocidad ahora que Jaye se ha establecido bien en su rol. Ella ha trabajado con Líderes de Departamento en la Fundición y el Taller de Máquinas para preparar una variedad de capacitaciones, y también ha estado involucrada con Seguridad y la Sala de Limpieza para ayudar a optimizar ciertas funciones. Quiero dar un gran agradecimiento a muchos de los Líderes de Departamento, Supervisores e Ingenieros, ya que esta capacitación no sería efectiva y tan eficiente sin la experiencia y asistencia que todos ustedes han proporcionado. Realmente se necesita un equipo para hacer efectiva la capacitación y estoy seguro de que estamos comenzando a dar un giro en muchas de estas áreas. En enero / febrero, estaremos programando capacitación para Supervisores / Líderes de Primera Línea, así que por favor estén atentos para más detalles.

**¡Espero que todos tengan una gran Temporada de Fiestas!**







**HARRISON STEEL**  
CASTINGS COMPANY