

Tapping Out



VOLUMEN 108 | AGOSTO DE 2025

A TODO COLOR

EN ESTE NÚMERO



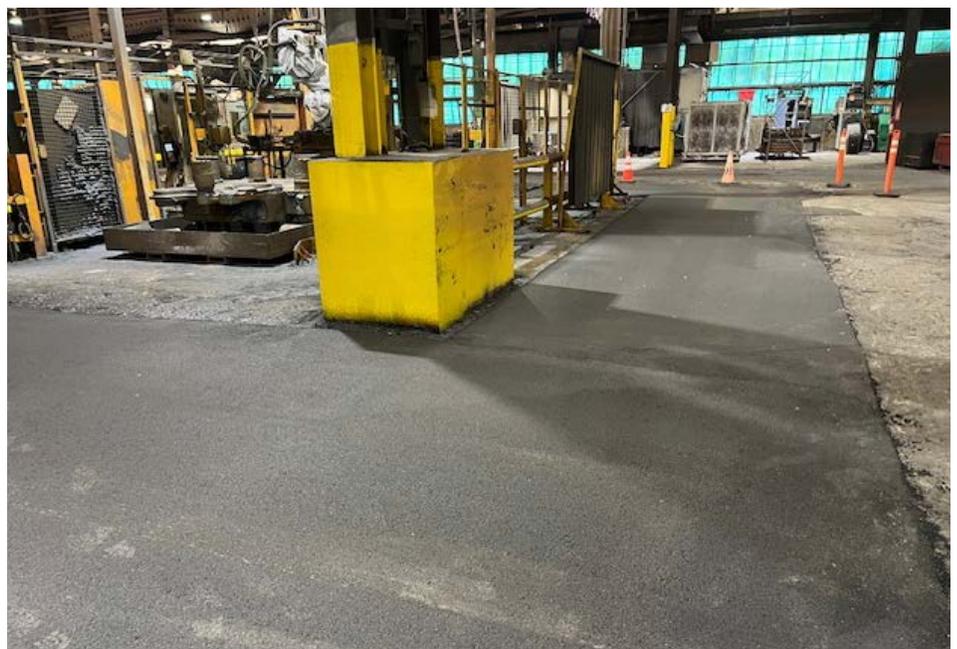
La jubilación de Rick Beedles, [pág. 5](#)



Bebés, [pág. 2](#)



Guardería de área/Guardería STEAM, [pág. 7](#)



Reemplazo de concreto, [pág. 4](#)

¡Reconocimientos!

HITOS DE ESTA EDICIÓN PARA EMPLEO CONTINUO

Nombre	Años	Fecha
Harley Tayler	5	7/13/2020
Ryan Savage	5	8/10/2020
Luis Rivera-Torres	5	8/24/2020
Russell Stonebraker	25	8/9/2000
Timothy Hicks	15	9/7/2010
Brian Niccum	30	9/11/1995

NUEVOS BEBÉS



Daxton Cole Weaver Nacido el 30/4/2025. Pesando 5 libras 6 onzas. 18.9 pulgadas

Los padres de Daxton son Jessica Clevenger (Seguridad/Limpieza) y Cole Weaver (Cuarto de Limpieza).



Franco Marin (Cuarto de Limpieza) y la ex empleada de la Fundación Iliana Soto Lopez (Lily) dieron la bienvenida al mundo a una niña, Hannah Marin. Hannah pesó 8 libras y midió 20 pulgadas al nacer. Felicidades tanto a mamá como a papá.



Felicitaciones están en orden para Sequoya Quillen y su pareja Cora Kuntz por el nacimiento de su nuevo bebé, Tony Quillen. Tony pesó 6 libras 3 onzas y midió 18 3/4 pulgadas de largo. ¡Felicitaciones!

Fundación



James Russell y Angel Groff

Felicitaciones están en orden para Payton Altum por su reciente promoción de Ingeniero de Procesos para la Fundación a Coordinador HPS.

Con el horario de AML típicamente completándose antes del final de la semana, muchos empleados de AML han estado dispuestos a entrenarse en otras áreas. Algunos no están limitando su entrenamiento cruzado a la Fundación. Han estado dispuestos a ir a otras áreas de la planta para ayudar donde sea necesario. Esto es muy apreciado.

Aparentemente, fue el día de camisetas de Yellowstone en la Fundación.

Beneficios

WeCare

Carter ha regresado de su licencia de maternidad. ¡Bienvenida de vuelta, Carter! Stacy estará fuera por unas semanas, así que veremos algunas caras nuevas en WeCare.



Se acerca rápidamente el otoño – aquí tienes algunos consejos para mantenerte saludable este otoño. Nutre tu cuerpo con productos de temporada – manzanas, calabazas, zapallo y vegetales de hoja verde. Mantente activo al aire libre. Prioriza el sueño y las conexiones sociales. Maneja el estrés y fortalece tu inmunidad. Mantente hidratado y conectado.



Tracy Brown regresará en septiembre para reunirse con nosotros – mantente atento a la fecha para que puedas registrarte. Completa la Evaluación de Riesgo de Salud (HRA) y recibe 10% de descuento en tus primas médicas.



Una Gran Factura Hermosa

Horas Extra – Dedución Fiscal

Las horas extra calificadas serán deducibles para empleados no exentos (por horas) en las declaraciones fiscales federales anuales como parte de la Ley Una Gran Factura Hermosa (OBBBA). La deducción es efectiva del 1/1/2025 – 12/31/2028. Las horas extra se mostrarán en tu W2 utilizando una designación de código especial. Tu talón de pago muestra las primas pagadas por encima de tu tarifa base. En algunos casos, la cantidad mostrada será similar a lo que podrás deducir en tu declaración federal por una prima de horas extra. Ten en cuenta que Harrison Steel periódicamente paga primas que no son requeridas federalmente. Estas primas no requeridas pueden no ser deducibles y pueden crear una disparidad significativa entre la cantidad de horas extra mostrada en el talón de pago y lo que se puede deducir en tu declaración federal. Esperamos orientación adicional del IRS sobre qué horas extra son Calificadas. La situación fiscal de cada persona es diferente a la de otra. Te recomendamos consultar a un asesor fiscal para entender mejor el impacto de esta nueva deducción fiscal.



Vanguard ofrece consejos mensuales, el Ritmo Mensual – Educación de Bienestar Financiero, Educación de Bienestar y Salud, y Educación de Beneficios. ¡Échale un vistazo!



Crystal Niccum - Coordinadora EAP

Ella está aquí para ayudar a nuestros empleados a navegar la vida – ¡tiene muchos recursos que pueden ayudar!

niccumcl@hscast.com
Oficina: 765-762-9037
Móvil: 765-764.2212
ubicada en la oficina principal

Ingeniería / Mantenimiento

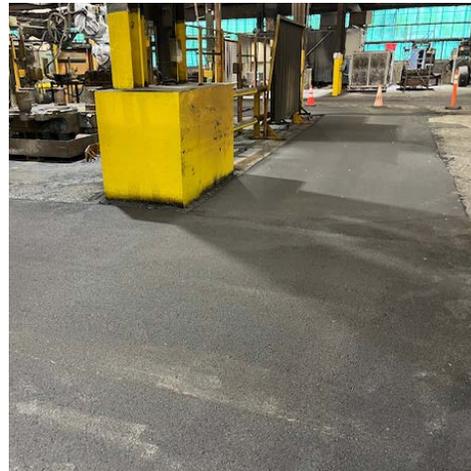
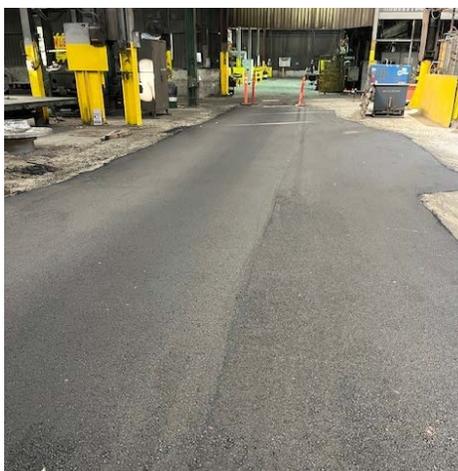
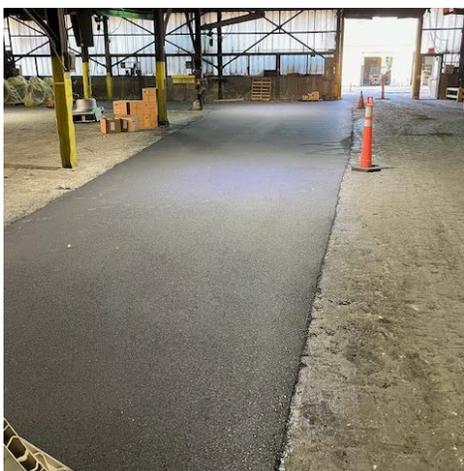
El calor del verano finalmente disminuyendo, y el Departamento de Ingeniería y Mantenimiento también está terminando su temporada de proyectos de verano. Hemos tenido varios proyectos terminados durante los últimos meses y esperamos con ansias nuevos proyectos que se completarán en la última parte de 2025 y 2026.

La última edición de "tapping out" presentó el proyecto de revitalización del Cuarto de Granallado de la Línea 3 durante su construcción. Este granallado ahora ha estado funcionando nuevamente por aproximadamente un mes y ha sido de gran ayuda para el Cuarto de Limpieza. El granallado recibió toda nueva recolección de polvo, cabrestantes, olla de granallado, luces, revestimiento alrededor del perímetro, y más.



En julio, se completó mucho buen trabajo en las superficies de trabajo de la planta, incluyendo grandes secciones de reemplazos de asfalto y concreto. Las áreas que recibieron asfalto o concreto incluyen:

- El área de Quemado Robótico
- Entrada de Línea 1/3
- El Muelle (interior y exterior)
- Extremo sur de Planta 2
- Área de moldeo 271
- Desmoldeo Norte
- Entrada Este de la Planta
- Y varias áreas más pequeñas incluyendo estaciones de trabajo individuales.



El Departamento del Horno está en el proceso de recibir dos nuevas puertas elevadas grandes de alta velocidad en los extremos sur y este del edificio.

Mientras miramos hacia el final de este año, estamos muy emocionados de estar trabajando en algunos proyectos nuevos, incluyendo una nueva gran súper estación de trabajo del Cuarto de Limpieza 2. Esta nueva estación (W230) estará ubicada entre W228 y W229 en Planta 2 e involucrará reubicar el horno de precalentamiento actualmente en esa ubicación.



Por último, pero ciertamente no menos importante, recientemente nos reunimos en el Departamento de Ingeniería/Mantenimiento para celebrar el retiro de Rick Beedle. Rick ha trabajado continuamente en nuestro departamento desde que fue contratado en 1990. Rick estuvo involucrado en muchos proyectos grandes a lo largo de los años y fue el electricista principal en la instalación del horno de arco eléctrico #4 en los años 90. Rick siempre ha sido un gran mecánico y electricista, y más tarde se convirtió en supervisor y luego en planificador-programador del departamento. Durante sus últimos años aquí, Rick sirvió como gerente del Garaje de Camiones. Definitivamente extrañaremos su experiencia y trabajo duro, pero le deseamos lo mejor en su merecido retiro. Aquí hay algunas fotos de su último día:



Asuntos familiares: Dusty Beedle hizo la placa de retiro de su papá en la fundición. Las fotos arriba muestran a Rick y Trevor con la placa y a Dusty y Rick juntos.



Actualización de RRHH

Durante los últimos meses, ha habido bastantes cambios en Recursos Humanos, ya que se contrataron nuevos empleados y todos han estado ayudando en una variedad de roles. Durante la ausencia de nuestro Reclutador de RRHH, quiero agradecer a Alanna, la pasante de RRHH Annabelle, Zuli, y Davaina por dar un paso adelante para continuar llenando las necesidades de nuestra instalación. Cada vez que remueves a una persona de tiempo completo de la mezcla, hace que todos den un paso adelante y trabajen juntos como equipo y eso es exactamente lo que pasó.

- **Annabelle Curtis** = Annabelle trabajó como Pasante de RRHH este verano y fue fundamental para ayudarnos con una variedad de cosas. Su atributo más importante fue ayudarnos a digitalizar una gran mayoría de nuestros Archivos de RRHH, lo que nos hace más eficientes y libera espacio del almacenamiento de archivos en papel. También programó muchas entrevistas, participó en entrevistas, e hizo cualquier otra cosa alrededor de la oficina que se le pidiera. ¡Fue un gran verano y le agradecemos por ayudarnos!
- **Jaye Hueston** fue contratada en julio como nuestra Entrenadora de RRHH / Corporativa y ha pasado la mayoría de su tiempo hasta ahora en la Fundación, trabajando con Jeff Pycke, Peyton Altum, y John Allen. Nosotros como Equipo de Administración entendemos la necesidad del entrenamiento y qué tan mejor preparados estamos para nuevas contrataciones, mejor va la orientación y esto lleva a esperanzas de menos incidentes de seguridad y libera más tiempo para líderes de primera línea. Jaye ha pasado la mayoría de su tiempo en el Cuarto de Núcleos, analizando el proceso y revisando muchos de los Contratos de Aprendizaje y otros documentos de entrenamiento. Creó un plan de entrenamiento de 60 días para ella cuando comenzó, y ya ha superado eso y ya está haciendo mejoras con el entrenamiento y realmente tiene talento para lo que se necesita y colabora con líderes de Manufactura. Quiero agradecer al equipo de Liderazgo de la Fundación por hacerla sentir bienvenida y trabajar con ella en preguntas e ideas que pueden moldear mejor nuestros procesos.
- **Kelsey Haley** fue contratada a principios de agosto como nuestra nueva Reclutadora de RRHH. Después de su contratación, ahora tenemos personal completo por primera vez en mucho tiempo, así que esperamos poder servir mejor las necesidades de nuestra instalación. Kelsey trae una gran personalidad y muchos contactos a este trabajo, ya que estamos realmente emocionados de que tome la mayoría de las Posiciones Abiertas por Horas. Para los miembros del Personal de Administración, por favor comiencen a trabajar a través de Kelsey para todas estas posiciones por horas y luego trabajen con Alanna y conmigo en posiciones Asalariadas, ya que las estaremos dividiendo de vez en cuando. ¡Emocionados de tener a Kelsey a bordo y por favor háganla sentir bienvenida!

HORARIO DE VERANO DE CAMIONES DE COMIDA DE LOS VIERNES

Tenemos Camiones de Comida programados durante la mayor parte de la temporada de otoño. Para aquellos de ustedes que se preguntan o han preguntado, los camiones típicamente sirven de 40-60 empleados cada día que están aquí. Por favor vean el horario arriba:

HORARIO DE VERANO DE CAMIONES DE COMIDA DE LOS VIERNES	
Fecha	CAMIÓN(ES) DE COMIDA
29 de agosto	Dogg Pound BBQ
5 de septiembre	Rolling Dough
12 de septiembre	Famous Franks
19 de septiembre	Yo Bap Bap
3 de octubre	Rural Revival
17 de octubre	Yurburger

SEMINARIOS DEL VALOR DE LA PERSONA

Durante los próximos 14-16 meses, todos los empleados recibirán un entrenamiento de 1 día sobre la metodología del Valor de la Persona. Este entrenamiento tendrá lugar en el campo de golf Harrison Hills y se proporcionará comida / refrigerios. ¡Manténganse atentos para las fechas y una lista de asistentes!



AMOR. DIGNIDAD. RESPETO.

Tres Palabras Simples Pueden Transformar Una Cultura

Valor de la Persona (VOP®) no es un programa. Es una forma de vida, un viaje continuo de cambio individual y organizacional. Nuestro enfoque de base hacia el trabajo y el lugar de trabajo pone a las personas primero y valora a las personas por quienes son, tocando corazones y alentando el cambio personal. La meta: impulsar el cambio transformacional a través de la organización creando una cultura de Amor, Dignidad y Respeto.

OPORTUNIDAD DE GUARDERÍA LOCAL / ACADEMIA STEAM

Como muchos de ustedes saben, la guardería es uno de los temas más candentes estos días debido a la falta de proveedores con licencia y el costo de la guardería que continúa subiendo. Tocamos este tema el año pasado sobre la posibilidad y ahora va a suceder. Attica está lanzando una Academia Steam / guardería con licencia en 812 Main Street. Esto abrirá este otoño y creo que tiene opciones basadas en ingresos que pueden hacerla más asequible. A continuación hay información sobre la instalación y si tienen alguna otra pregunta, por favor contactémoslos y díganles que son empleados de HS. HS no está vinculado de ninguna manera a esta instalación, pero pueden darse descuentos a empleados de grandes empleadores en el área.

Why STEAM Academy?

Compelled by Love

We believe every child is created in God's image, uniquely designed with limitless value and potential.

We are compelled by Christ's love to protect, nurture, and guide each child to prosper mentally, physically, socially, emotionally, and spiritually.



Committed to Excellence

- structured activities and play-based learning
- safe, clean facilities
- ongoing professional development for staff
- onsite mental health consultant for staff & children
- strong family partnerships through the Procure app



Frequently Asked Questions

Meals: Our sites provide a nutritious breakfast, lunch, and afternoon snack each day for no additional cost.

Health & Safety: Each of our sites gives utmost priority to the health and safety of your child. As an Indiana Paths to Quality Level 3 facility, our sites undergo routine evaluations and inspections to ensure we maintain a high level of safety and accountability.

Family Connections: Our teachers maintain ongoing communication with parents through our Procure app, with daily updates for meals, bathroom procedures, and occasional photos of activities throughout the day.



mysteamacademy.com

Contact Information

Location
812 East Main Street
Attica, IN 47918

Phone
(765)414-6108

Email
Zufall@mysteamacademy.com

Schedule your tour TODAY!

mysteamacademy.com



PROGRAMS

Infant

Your peace of mind is our priority as we maintain a safe, clean, and nurturing environment for little hearts, minds, and bodies to grow and develop through the rapidly changing first year of life.

Toddler

Toddlers are innately curious, discovering and learning through play. Our program encourages exploration, sensory play, and problem-solving through age-appropriate science, technology, engineering, and math activities.

Preschool

Imagination, curiosity, and independence abound for children ages 3-4! Our STEAM approach develops critical thinking and problem-solving skills, with increasing emphasis on literacy skills.

Pre-K

Our Pre-K classes are filled with fun, hands-on activities and lessons for your child to develop a more complex understanding of God, themselves, and the world around them. They will experiment, problem-solve, analyze, read, and record as they prepare for a seamless transition to Kindergarten.



where **curiosity**, **creativity**, and **kindness** thrive

mysteamacademy.com

TUITION

INFANT: \$230
Curriculum Fee: \$25

TODDLER: \$220
Curriculum Fee: \$50

TWO'S: \$210
Curriculum Fee: \$50

30-MONTH: \$200
Curriculum Fee: \$50

PRESCHOOL: \$198
Curriculum Fee: \$75

PRE-K: \$198
Curriculum Fee: \$85

CCDF vouchers are accepted and can help offset the cost of childcare. To apply for CCDF please visit fireflyin.org





Harrison Steel Company Picnic

SATURDAY, OCTOBER 11TH
HARRISON STEEL SAND FARM
GATES WILL OPEN AT 5:00PM

BRING YOUR LAWN CHAIR OR BLANKET
LOTS OF FUN FOR ALL!

KONA ICE
BENJAMIN BOYD'S ICE CREAM TRUCK

BRATS, POLISH SAUSAGES, HOTDOGS,
SIDES, CHIPS, SODA, WATER

LIVE BAND - BEER - FIREWORKS



Sojourn Rocs

LA INFORMACIÓN DE BOLETOS ESTARÁ DISPONIBLE PRONTO.



HARRISON STEEL
CASTINGS COMPANY